

principales indicadores del sector forestal

Índice

1. Introducción	3
2. El terreno forestal en España	4
3. El empleo en el sector forestal	7
3.1. ¿Cuántas personas están ocupadas en el sector forestal?	8
3.2. ¿Qué empleos están relacionados con el sector forestal?	10
3.3. ¿Cuántas personas están afiliadas a la seguridad social en el sector forestal?	12
3.4. ¿Cuántas personas están desempleadas en el sector forestal?	14
3.5. Situación de la mujer en el sector forestal	15
3.6. ¿Cómo está afectando la regulación de empleo al sector forestal?	20
3.7. ¿Cuántos contratos genera el sector forestal?	26
4. Salud laboral en el sector forestal	29

1. Introducción

El sector Forestal, utilizando la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) comprende en sentido amplio la división CNAE- 3 “Silvicultura y explotación forestal”, que se encuentra dentro del CNAE- A, “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca”.

El sector Forestal español genera unos 22.000 empleos directos, la mayoría de las cuales se concentran en Andalucía y Galicia. La afiliación a la seguridad social se sitúa en unas 15.000 personas y el sector suma unas 7.000 personas en situación de desempleo, lo que supone una tasa de desempleo del 24%, por debajo de la tasa de desempleo general que se sitúa en el 26%.

Hasta el mes de marzo, el sector Forestal ha registrado unos 15 expedientes de regulación de empleo que han afectado a un total de 166 trabajadores y trabajadoras.

El sector Forestal genera unas 3.500 contrataciones mensuales, si bien es cierto que el 97% es contratación temporal.



2. El terreno forestal en España

España es el segundo país de la UE por superficie forestal después de Suecia, el primero de la ecorregión mediterránea y el tercero en superficie arbolada tras Suecia y Finlandia. En cifras, el medio forestal se extiende por el 54% de la superficie nacional y, sin embargo, apenas ocupa el 29% de su área original.

Por otra parte, casi el 70% de los bosques es de propiedad particular y solo el 13% cuenta con Planes de gestión.

Según los últimos datos del Censo Agrario del INE, la superficie geográfica española en el año 2009 contaba con más de 50 millones de hectáreas, de las cuales el 36% es terreno forestal y el 34% se destina a tierras de cultivo.

Por lo tanto, el terreno forestal ocupa algo **más de 18 millones de hectáreas**, cerca de un 2% más que en 2008, es decir, cuenta con 345.546 hectáreas más.

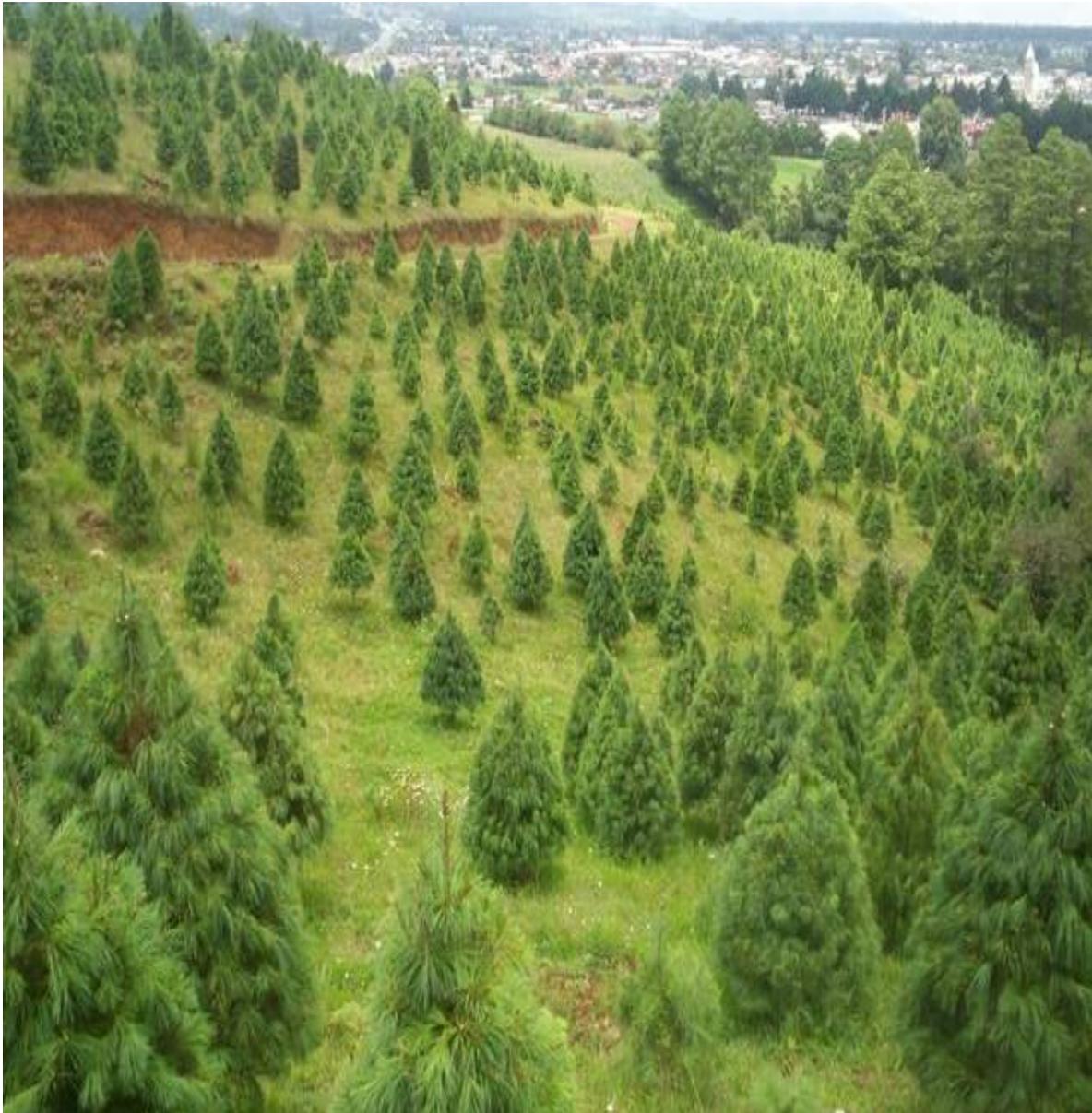
En este sentido, hay que señalar que las últimas estimaciones señalan que en 2011 el terreno forestal alcanzaba los **24.000 millones de hectáreas**.

Cuadro 1: Superficie geográfica y sus usos, 2009

2009		
Superficie geográfica	Hectáreas	%s total
TOTAL	50.536.508	100'00
Tierras de cultivo	17.216.291	34'07
Prados y pastizales	6.745.420	13'35
Terreno forestal	18.290.992	36'19
Otras superficies	8.283.805	16'39

Fuente: Gabinete Técnico FITAG- UGT a partir de los datos del Censo Agrario (INE)

“Principales Indicadores del sector Forestal”



El monte es multifuncional, no sólo tiene una función productiva, sino que contribuye, entre otras cosas, a la conservación de la diversidad biológica, fija el CO₂, regula el régimen hidrológico, contribuye al mantenimiento del paisaje y sirve de acogida para las actividades de recreo de la sociedad.

Hay funciones sociales que cumple el monte que no son retribuidas, de ahí la importancia de que determinados montes estén en manos de la Administración y de se reconsidere la política forestal hacia los particulares.

“Principales Indicadores del sector Forestal”

Castilla y León, con cerca de 3 millones de hectáreas dedicadas a terreno forestal, supone el 16% del total nacional. Le siguen en importancia, **Andalucía** con 2,6 millones de hectáreas, el 14% del total y **Castilla la Mancha**, con 2,5 millones de hectáreas forestales, el 13,57% del total.

Según el último dato de 2009, la superficie forestal se ha incrementado un 2%, aunque este crecimiento no ha sido generalizado en todas las regiones.

Entre las regiones que presentan el crecimiento más importante en esa fecha destaca Castilla la Mancha, donde los terrenos forestales se han incrementado hasta un 21,58%. Otros crecimientos importantes han tenido lugar en La Rioja, con un crecimiento del terreno forestal del 8%.

El resto de regiones que han visto crecer sus terrenos forestales no superan el 2%.

Por el contrario, el terreno forestal en Cantabria pierde un 49% de su superficie, en Baleares desaparece un 14% del terreno forestal. Aragón, Canarias y Navarra también presentan una ligera reducción de sus terrenos forestales.

Cuadro 2: Terreno forestal, por CCAA

CCAA	2008	2009	% total	variación anual	
				absoluta	relativa
Andalucía	2.582.320	2.607.676	14,26%	25.356	0,98
Aragón	1.343.633	1.325.307	7,25%	-18.326	-1,36
Asturias	458.089	458.490	2,51%	401	0,08
Baleares	216.245	186.245	1,02%	-30.000	-13,87
Canarias	151.942	151.932	0,83%	-10	-0,01
Cantabria	271.402	137.285	0,75%	-134.117	-49,42
Castilla y León	2.942.432	2.954.514	16,15%	12.082	0,41
Castilla la Mancha	2.041.406	2.482.006	13,57%	440.600	21,58
Cataluña	1.879.120	1.899.322	10,38%	20.202	1,08
Euskadi	391.620	391.945	2,14%	325	0,08
Extremadura	1.613.000	1.615.800	8,83%	2.800	0,17
Galicia	1.756.264	1.760.627	9,63%	4.363	0,25
Madrid	193.849	193.849	1,06%	0	0
Murcia	276.894	281.581	1,54%	4.687	1,69
Navarra	528.551	524.579	2,87%	-3.972	-0,75
La Rioja	146.480	158.092	0,86%	11.612	7,93
País Valenciano	1.152.289	1.161.742	6,35%	9.453	0,82
ESPAÑA	17.945.536	18.290.992	100,00%	345.456	1,93

Fuente: Gabinete Técnico FITAG- UGT a partir de los datos del Censo Agrario (INE)

3. El empleo en el sector forestal

Dentro de los servicios medioambientales, el sector forestal contribuye de forma decisiva a la dinamización del medio rural y a su sostenibilidad y mejora, así como a la creación de empleo. En los últimos años, viene consolidándose como un sector clave para el desarrollo de un gran número de regiones y, en particular, del medio rural.

Los trabajos relacionados con el Sector forestal contribuyen de forma importante con la creación y el mantenimiento del empleo, el bienestar y la cohesión social, el desarrollo local sostenible de las zonas rurales y, sobre todo contribuyen a la protección del Medio Natural.



Por ello, es necesario romper el mito que identifica sector forestal con incendios forestales, ya que las labores de prevención y extinción de incendios son solo una de las muchas actividades relacionadas con el sector Forestal, que abarca muchos otros trabajos como son:

tratamientos silvícolas, podas, clareos, etc...; repoblaciones forestales, restauración del medio vegetal; mantenimiento de pistas y caminos forestales; áreas recreativas, parques, zonas verdes y paisajismo; extracción y gestión de biomasa y cultivos energéticos, rehabilitación y señalización de senderos y vías verdes; limpieza y mantenimiento de zonas fluviales; actividades relacionadas con la conservación y ordenación de los espacios naturales, etc...

3.1. ¿Cuántas personas están ocupadas en el sector Forestal?

El sector Forestal genera unos **21.900 empleos**, según el último dato de la Encuesta de Población Activa del INE correspondiente al segundo trimestre del año. Este sector, que supone el 3% del empleo agrario, ha sufrido una importante pérdida de empleo durante el segundo trimestre del año, desaparecen unos 2.700 empleos, lo que significa una caída anual de la ocupación del 11%.

Cuadro 3: Empleo en el sector Forestal

	IIT	IIT	variación	
	2012	2013	absoluta	%
TOTALES	17.417.300	16.783.800	-633.500	-3,64
AGRARIO	732.300	760.700	28.400	3,88
Forestal	24.600	21.900	-2.700	-10,98

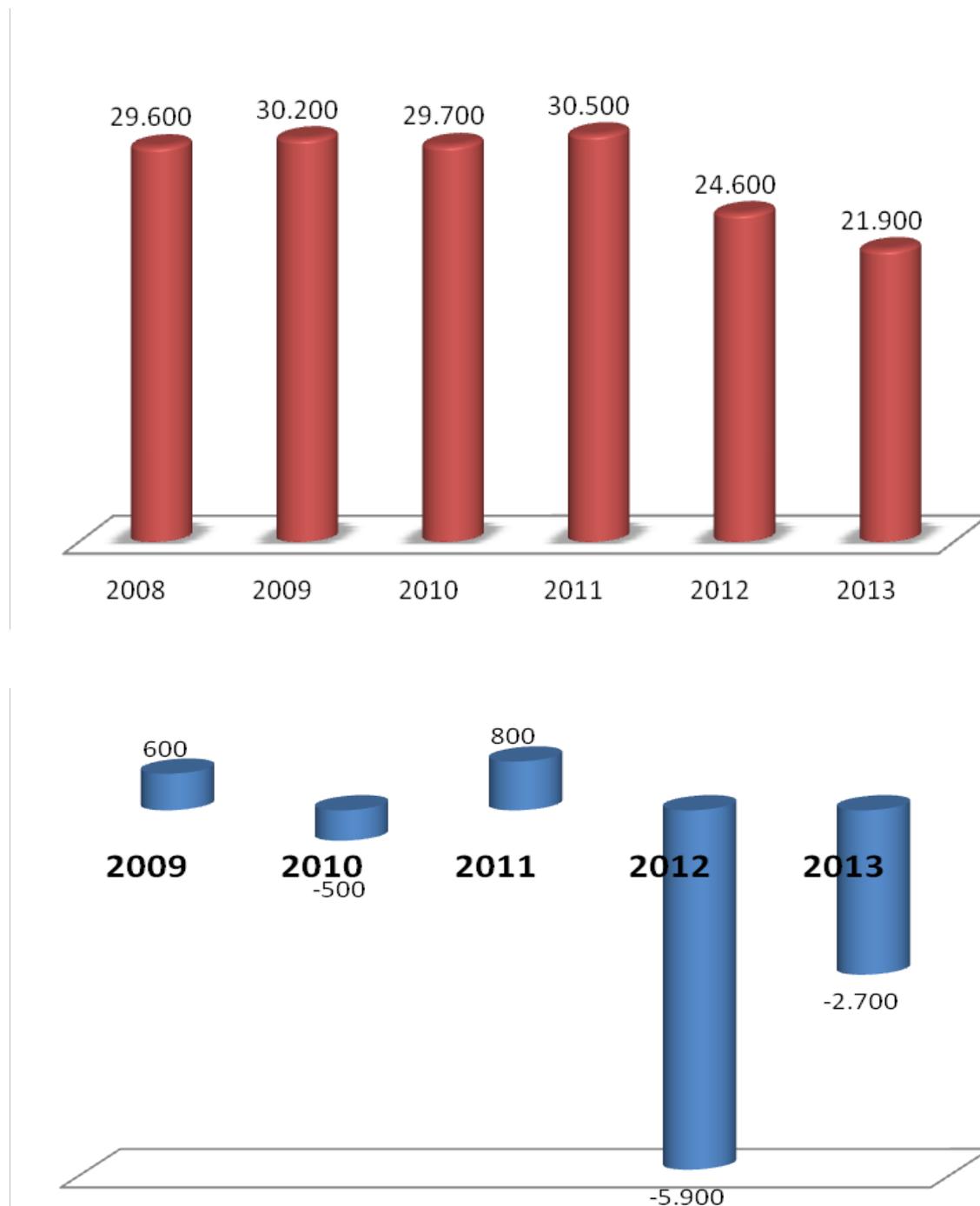
Fuente: Gabinete Técnico FITAG- UGT a partir de los datos de la EPA (INE)



“Principales Indicadores del sector Forestal”

La evolución del empleo en el sector Forestal durante los últimos seis años nos muestra cierta estabilidad entre los años 2008 y 2011 y, a partir de ese momento el sector ha sufrido caídas constante, de modo que desde el año 2008 se han perdido unos 7.700 empleos en el sector.

Gráfico 1: Evolución del empleo en el sector Forestal



3.2. ¿Qué empleos están relacionados con el sector Forestal?

Los trabajos forestales, los trabajos selvícolas y las labores de prevención y extinción de incendios son los trabajos que tradicionalmente se relacionan con el sector Forestal.

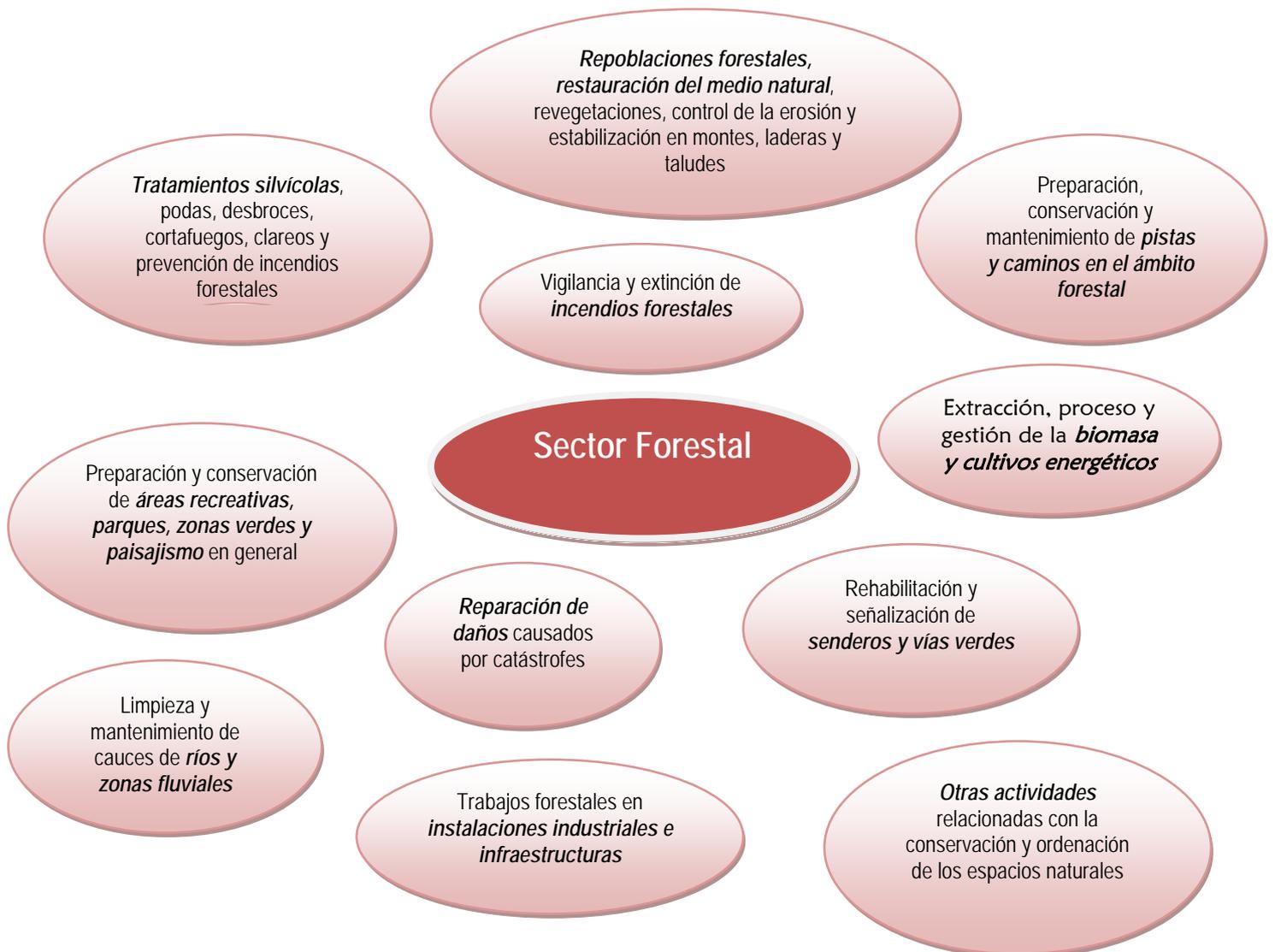
Los trabajos forestales consisten básicamente en repoblaciones forestales manuales y/o mecanizadas, los trabajos selvícolas comprenden tareas como pozas, podas, claras y clareos, eliminación de residuos y restauración de riberas de ríos y mantenimiento de cauces y las labores de prevención y extinción de incendios forestales, se basan en labores de tratamiento preventivo, vigilancia y retenes.

Los trabajos en el monte también están relacionados con la protección y conservación de espacios naturales, trabajos cinegéticos de guardería y gestión cinegética y empleos relacionados con la Administración.

Desde esta óptica, el sector Forestal genera unos 20.000 empleos al año para labores de silvicultura y explotación forestal, unos 40.000 empleos directos relacionados con la lucha contra incendios forestales, 25.000 empleos para aprovechamientos forestales, 10.000 empleos para la protección y mantenimiento de espacios naturales, 15.000 empleos en cotos cinegéticos y unos 10.000 empleos en la Administración.

Igualmente del aprovechamiento forestal dependen más de 100.000 empleos relacionados con la industria del papel y del sector de madera y corcho.

“Principales Indicadores del sector Forestal”



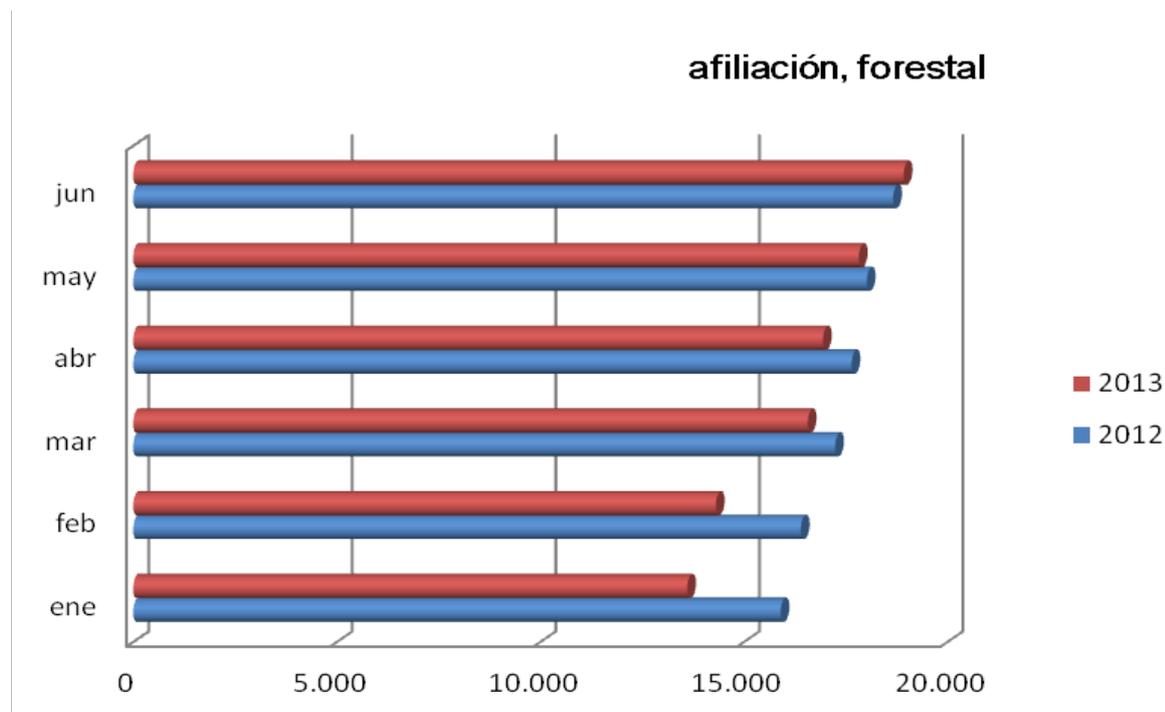
3.3. ¿Cuántas personas están afiliadas a la seguridad social en el sector Forestal?

La media de personas afiliadas a la seguridad social durante el primer semestre de 2013, muestra que el sector Forestal cuenta con unas **14.315 personas afiliadas a la seguridad social**, lo que supone 810 personas menos en sus listas de afiliación y un descenso anual del 5%, muy similar a la que sufría la afiliación al sector agrario y ligeramente superior a la caída en el conjunto de la economía.

Cuadro 4: Afiliación a la Seguridad Social en el sector Forestal

	2012	2013	variación anual	
			absoluta	%
Sector Forestal	15.125	14.315	-810	-5,36
Sector Agrario	1.182.865	1.120.945	-61.920	-5,23
TOTAL	17.010.591	16.294.619	-715.972	-4,21

Fuente: Gabinete Técnico FITAG- UGT a partir de los datos del MESS



“Principales Indicadores del sector Forestal”



3.4. ¿Cuántas personas están desempleadas en el sector Forestal?

El conjunto del sector Forestal sumaba unas **7.200 personas desempleadas** durante el segundo trimestre de 2013, lo que significa que este sector consigue reducir sus listas de desempleo en 2.300 personas, una importante caída del paro del 24%, por encima de la caída que registraba el sector agrario (-3%) y rompiendo la tendencia de la economía general, donde el desempleo crecía un 5%.

Cuadro 5: Desempleo en el sector Forestal

	IIT	IIT	variación	
	2012	2013	absoluta	%
TOTALES	5.693.100	5.977.500	284.400	5,00
AGRARIO	280.700	272.100	-8.600	-3,06
Forestal	9.500	7.200	-2.300	-24,21

Fuente: Gabinete Técnico FITAG- UGT a partir de los datos de la EPA (INE)



3.5. Situación de la mujer en el sector Forestal

Al igual que ocurre en otros sectores de ocupación mayoritariamente masculina, la incorporación de la mujer a las labores forestales se ha realizado de manera lenta y esporádica durante los últimos años. En un primer lugar la mujer que se incorporaba al sector Forestal lo hacía en departamentos técnicos y de administración de las empresas del sector y, después, llegó su incorporación en las cuadrillas que realizan los trabajos de silvicultura y prevención y extinción de incendios forestales. Sin embargo, aún existen ciertas labores, como puede ser el manejo de una motodesbrozadora, donde es difícil encontrar a una mujer, mientras que en plantaciones y recogida de restos vegetales o escardas e incluso en trabajos con motosierra, las mujeres son ya habituales en las cuadrillas forestales.



“Principales Indicadores del sector Forestal”

El sector Forestal no es un sector muy igualitario, según muestran los datos de la Encuesta de Población Activa (INE), tan solo el **5% del empleo forestal** está formado por mujeres, lo que supone unas **1.200 mujeres ocupadas**. Y esta situación parece que no se va a corregir en el tiempo, ya que durante el último año, el empleo femenino sufre una importante caída del 45%, frente a la caída un 7'59% que sufría el empleo masculino.

Cuadro 6: Ocupación en el sector Forestal, por género

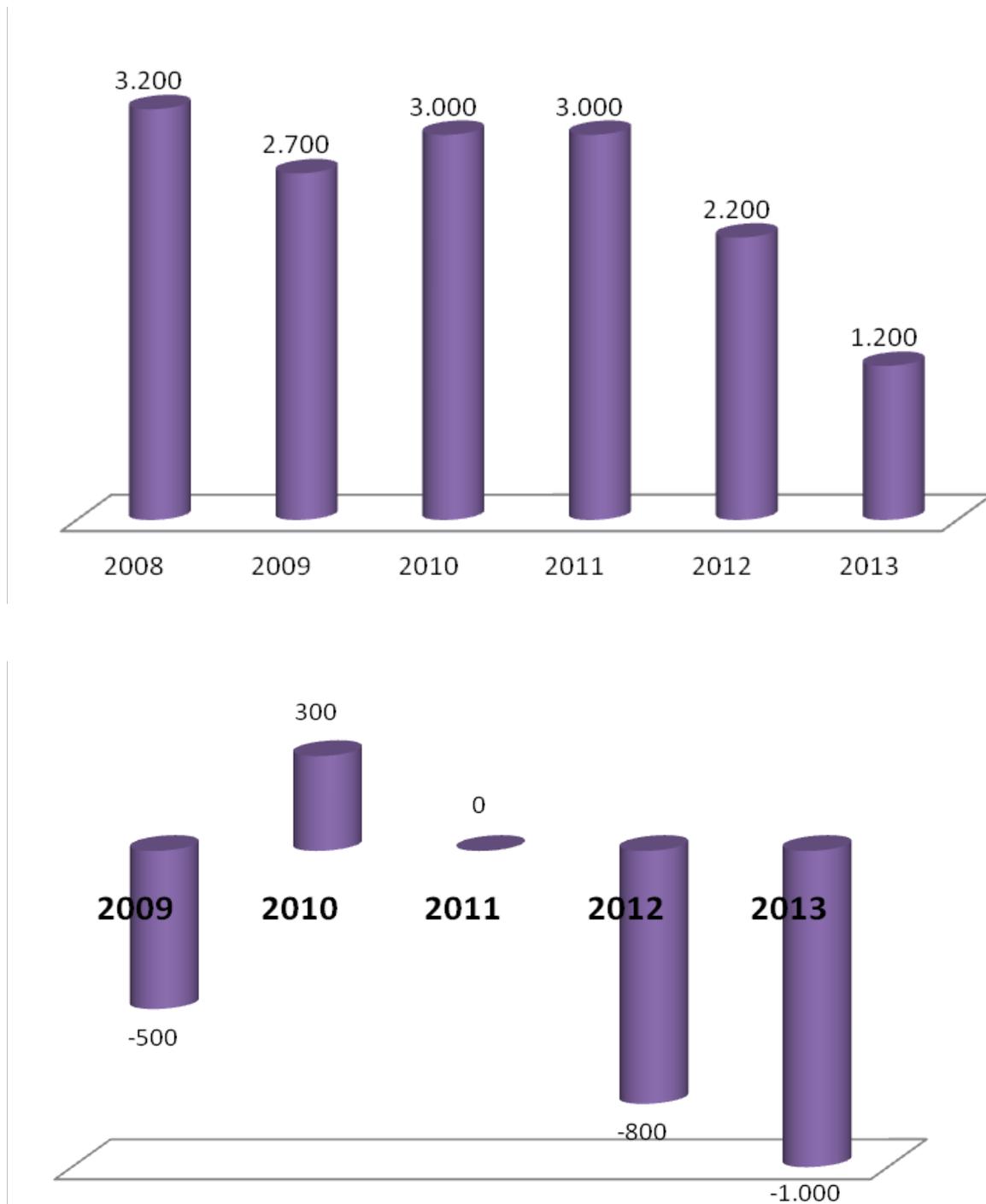
	IIT		variación		
	2012	2013	absoluta	%	
Por género	hombres	22.400	20.700	-1.700	-7,59
	mujeres	2.200	1.200	-1.000	-45,45

Fuente: Gabinete Técnico FITAG- UGT a partir de los datos de la EPA (INE)



“Principales Indicadores del sector Forestal”

Gráfico 2: Evolución del empleo femenino en el sector Forestal



“Principales Indicadores del sector Forestal”



Según la misma fuente, unas **300 mujeres están desempleadas** en el sector Forestal, el **4% del desempleo del sector** y, durante el último año, el desempleo femenino consigue una caída del 62,5%. Esta caída registrada tanto en la ocupación como en el desempleo nos indica un importante, y preocupante, descenso de la actividad femenina dentro del sector Forestal.

Cuadro 7: Desempleo en el sector Forestal, por género

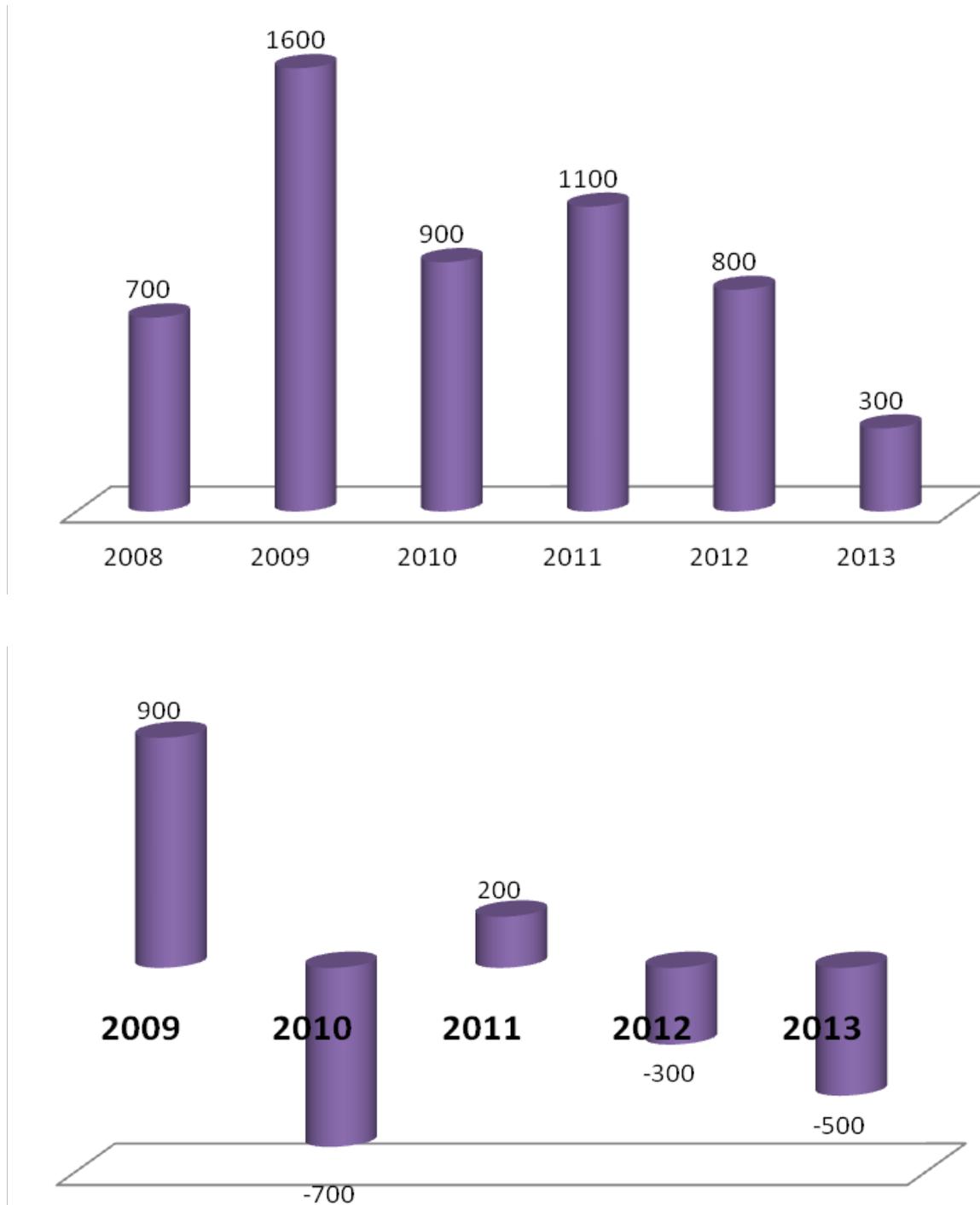
	IIT		variación		
	2012	2013	absoluta	%	
FORESTAL	hombres	8.700	6.900	-900	-10,34
	mujeres	800	300	-500	-62,5

Fuente: Gabinete Técnico FITAG- UGT a partir de los datos de la EPA (INE)



"Principales Indicadores del sector Forestal"

Gráfico 3: Evolución del desempleo femenino en el sector Forestal



3.6. ¿Cómo está afectando la Regulación de empleo al sector Forestal?

Si durante los tres primeros meses de 2013, la aplicación de medidas de regulación de empleo se incrementaba un 2% en el conjunto de la economía, en el caso del sector Forestal el crecimiento era muy superior, **la aplicación de este tipo de medidas se incrementaba hasta un 87'5%**.

Lo mismo ocurre en el caso **del número de personas afectadas por la aplicación de estas medidas**, que en el conjunto de la economía crecían un 4% y en el sector Forestal el crecimiento se situaba en **un 13%**.

Estos datos revelan que el sector Forestal ha sido uno de los sectores de la economía donde más se ha incrementado el uso de medidas de regulación de empleo.

El 60% de los trabajadores y trabajadoras se han visto afectados por medidas de extinción de empleo.



“Principales Indicadores del sector Forestal”

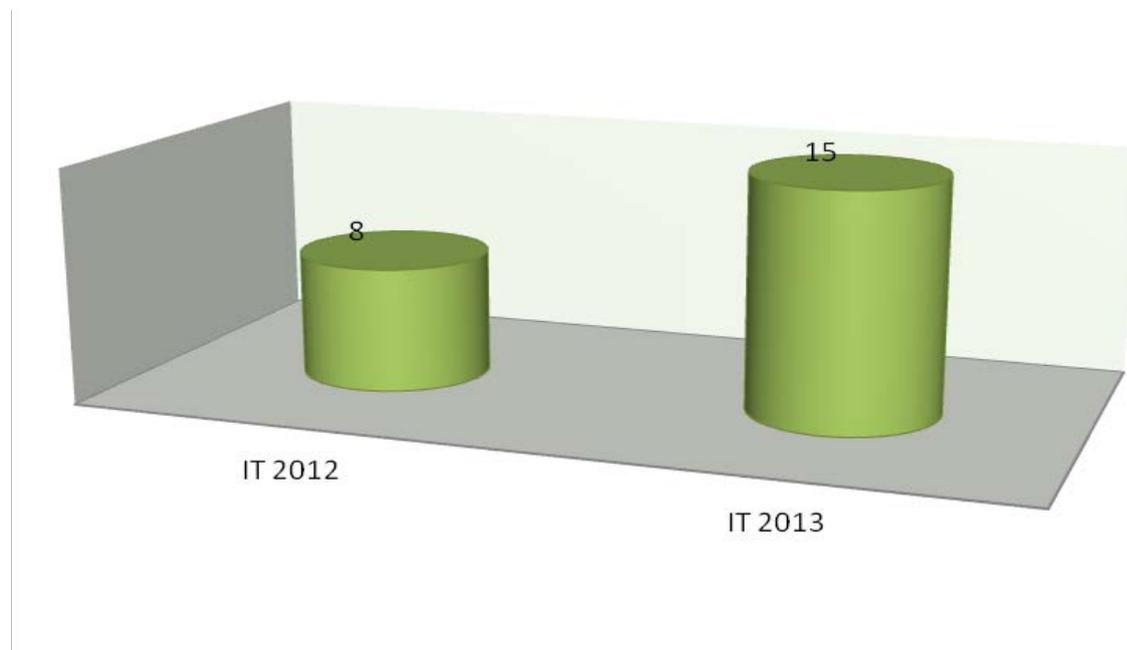
El sector Forestal registra **15 expedientes de regulación de empleo** durante los tres primeros meses del año, lo que significa 7 expedientes más que durante el mismo periodo del año anterior y un importante **crecimiento anual del 87,5%**, crecimiento muy superior al registrado en el conjunto de la economía (2%).

Cuadro 8: Expedientes de regulación de empleo, sector Forestal

ERE	IT	IT	variación anual	
	2012	2013	absoluta	%
TOTALES	8.240	8.415	175	2,12
Agrario	181	164	-17	-9,39
Forestal	8	15	7	87,50

Fuente: Gabinete Técnico FITAG- UGT a partir de los datos estadísticos del MESS

Gráfico 4: Variación anual de los ERE, sector Forestal



“Principales Indicadores del sector Forestal”

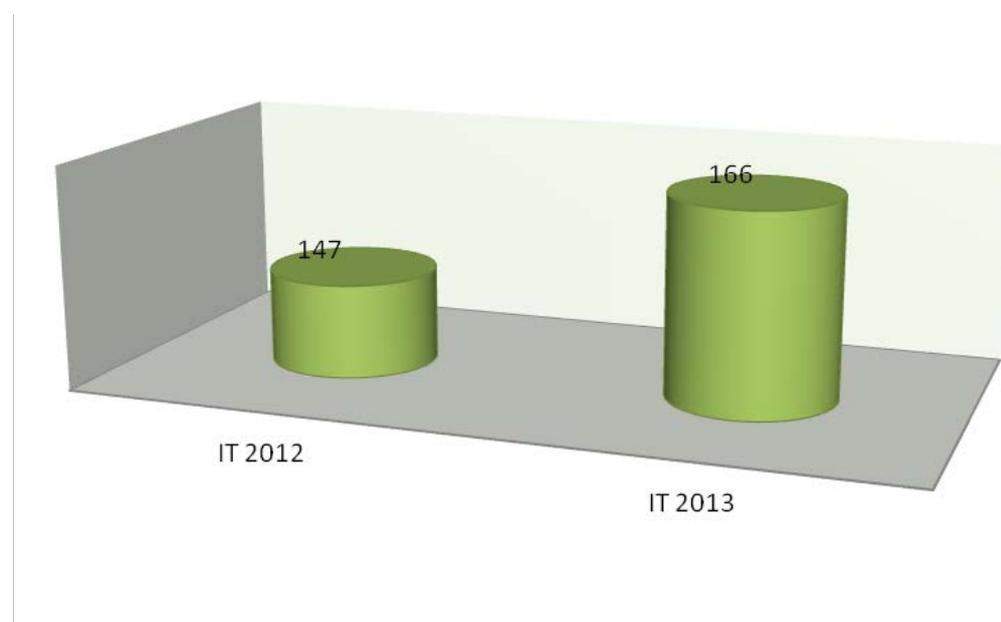
De enero a marzo, las medidas de regulación de empleo aplicadas en el sector Forestal afectan a unas **166 personas**, lo que significa 19 personas más que en el mismo periodo del año anterior y un **crecimiento anual del 13%**, mientras que en el conjunto de la economía el incremento de personas afectadas por este tipo de medidas se situaba en un 4% y en el sector agrario conseguía descender un 44%.

Cuadro 9: Trabajadores y trabajadoras afectados por ERE, sector Forestal

Personas afectadas	IT	IT	variación anual	
	2012	2013	absoluta	%
TOTALES	108.288	112.752	4.464	4,12
Agrario	1.381	774	-607	-43,95
Forestal	147	166	19	12,93

Fuente: Gabinete Técnico FITAG- UGT a partir de los datos estadísticos del MESS

Gráfico 5: Variación anual de los trabajadores y trabajadoras afectados por ERE, sector Forestal



“Principales Indicadores del sector Forestal”

Según las medidas aplicadas por la regulación de empleo en el sector **Forestal**, el 60% de los trabajadores y trabajadoras se han visto afectados por medidas de extinción de empleo, el 25% por medidas de suspensión y el 15% restante, por medidas de reducción de jornada.

Hasta el mes de marzo, las medidas de extinción de empleo en el sector Forestal afectan a 100 personas, mientras que durante el mismo periodo del año anterior, esta medida no había sido utilizada. Igualmente, el uso de medidas de reducción de jornada presenta un importante crecimiento del 178%.

Por el contrario, el uso de medidas de suspensión de empleo logra reducirse un 70% respecto al primer trimestre de 2012.

Cuadro 10: Trabajadores y trabajadoras afectados por medidas aplicadas, sector Forestal

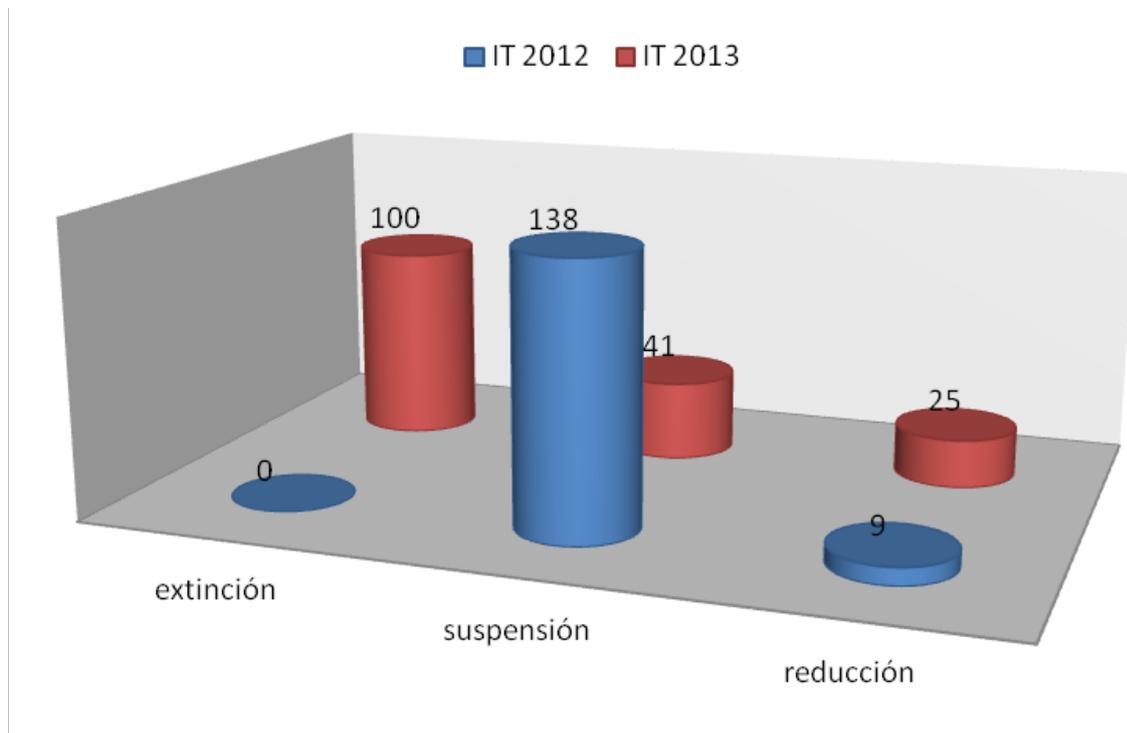
por medidas	IT	IT	variación anual	
	2012	2013	absoluta	%
Forestal	147	166	19	12,93
de extinción	0	100	100	10.000
de suspensión	138	41	-97	-70,29
reducción de jornada	9	25	16	177,78

Fuente: Gabinete Técnico FITAG- UGT a partir de los datos estadísticos del MESS



"Principales Indicadores del sector Forestal"

Gráfico 6: Variación anual de las medidas aplicadas, sector Forestal



“Principales Indicadores del sector Forestal”



3.7. ¿Cuántos contratos de trabajo genera el sector Forestal?

De acuerdo con los últimos datos estadísticos del Servicio Público de Empleo, acumulados a junio de 2013, el sector Forestal español realizó un total de 19.984 contrataciones, de las cuales el 3% corresponden a contratos indefinidos y el 97% restante a contratación temporal, exactamente igual que en el mismo periodo del año anterior. Si comparamos los datos con el total del sector Agrario, podemos ver que el sector Forestal realizó el 2% del total de los contratos que se realizan en el sector agrario español.

En cuanto a los porcentajes de contratación indefinida, podemos ver que en el sector agrario, el porcentaje de contratos indefinidos se situaba en el 1%.

Si comparamos los datos acumulados durante el primer semestre del año con los del primer semestre del año inmediatamente anterior, podemos ver que se registraron 190 contratos menos, es decir, la contratación en el sector Forestal caía un 0,94%, frenando la caída que sufría durante este semestre en 2012, cuando la contratación caía hasta un 20%.

Cuadro 11: Contratación en el sector Forestal, primer semestre

FORESTAL	enero	febrero	marzo	abril	mayo	junio	TOTALES
2012	3.187	3.735	3.266	2.641	2.639	4.706	20.174
2013	2.679	2.520	3.920	2.744	3.033	5.078	19.984
%vari. anual	-15,94	-32,53	20,33	3,9	14,93	7,90	-0,94

Fuente: Gabinete Técnico FITAG- UGT a partir de los datos estadísticos del SPEE

Respecto a los contratos indefinidos registrados en el sector Forestal:

- Los contratos indefinidos que se realizaron en junio de 2013 en el sector Forestal, la mayor parte, el 69% del total de contratos indefinidos realizados, lo fueron por la modalidad de contrato indefinido ordinario
- El 30% de los contratos indefinidos realizados en el mes de junio de 2013 en el sector Forestal se realizaron bajo la vía de transformación de contratos temporales anteriormente existentes
- Observamos que la modalidad de contrato “indefinido dirigido a personas con discapacidad” apenas se utiliza en este sector, no llega al 1%

“Principales Indicadores del sector Forestal”

Si observamos la evolución de la contratación en el sector Forestal durante el primer semestre del año, podemos ver como las contrataciones realizadas en 2013, con la excepción de los dos primeros meses del año, se han mantenido por encima de las del año anterior, sobre todo durante los meses de marzo (+20'33%) y mayo (+14,93%).

Gráfico 7: Evolución de la contratación en el sector Forestal, primer semestre

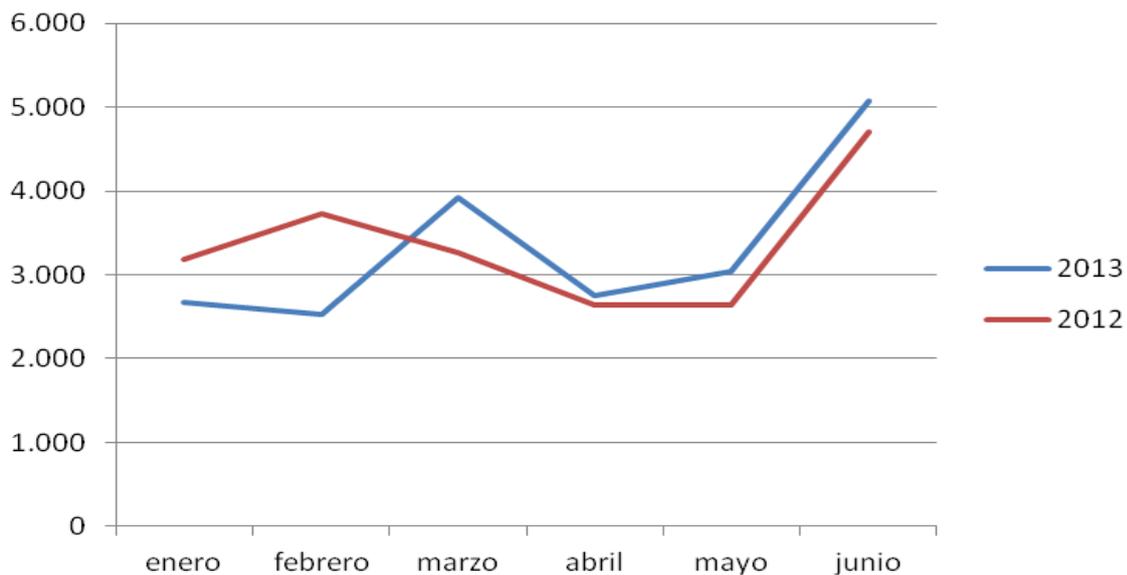


Gráfico 8: Evolución de la variación porcentual de la contratación en el sector Forestal, primer semestre



“Principales Indicadores del sector Forestal”



4. Salud Laboral en el sector Forestal

Según los últimos datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, de enero a junio se han producido unos 196.253 accidentes de trabajo (en jornada), de los cuales, unos 13.270 tenían como escenario el sector agrario. El número de accidentes conseguía descender un 5% en el conjunto de la economía y un 4% en el sector agrario.

En el sector de Selvicultura y explotación forestal se han producido 1.134 accidentes de trabajo en jornada, lo que significa 187 accidentes menos que durante el mismo periodo de 2012 y una importante caída del 14%, superando tanto la caída registrada en el conjunto de la economía como en el sector agrario.

Cuadro 12: Accidentes de Trabajo en el sector Forestal (en jornada)

Accidentes de trabajo (en jornada)	ene-jun	ene-jun	variación anual	
	2012	2013	absoluta	%
TOTALES	207.180	196.253	-10.927	-5,27
AGRARIO	13.837	13.270	-567	-4,10
Forestal	1.321	1.134	-187	-14,16

Fuente: Gabinete Técnico FITAG- UGT a partir de los datos del MESS



“Principales Indicadores del sector Forestal”

El 99% de los accidentes registrados en el sector Forestal han sido accidentes leves y, respecto al año anterior, hay que destacar el importante descenso conseguido en los accidentes mortales que registran una caída anual del 67%, al producirse 2 accidentes mortales menos que en el mismo periodo de 2012.

Cuadro 13: Accidentes de Trabajo en el sector Forestal, según gravedad

Según gravedad	ene-jun 2012	ene-jun 2013	variación anual	
			absoluta	%
Sector Forestal	1.321	1.134	-187	-14,16
Leves	1.292	1.120	-172	-13,31
Graves	26	13	-13	-50,00
Mortales	3	1	-2	-66,67

Fuente: Gabinete Técnico FITAG- UGT a partir de los datos estadísticos del MESS



“Principales Indicadores del sector Forestal”

El sector Forestal está expuesto a una serie de **riesgos laborales específicos**. Los riesgos de sufrir un accidente y por ello un daño en los trabajos forestales son muy extensos y difíciles de concretar, a continuación veremos generalidades sobre los principales riesgos, las medidas preventivas y las protecciones colectivas e individuales.

En las labores de **apeo de árboles**, técnica muy utilizada en tratamientos selvícolas y de mejoramiento de masas forestales, para el **desramado de árboles**, dejar el fuste libre para su posterior apilado y el **tronzado** es una operación que realiza el motoserrista con el fin de cortar transversalmente la madera a fin de apilarla en cargadero.

Apeo de árboles

Desramado de árboles

Tronzado

Riesgos más frecuentes

Cortes, pinchazos con la motosierra
 Incendios
 Atrapamiento
 Golpes con ramas, troncos, arbustos
 Proyección de partículas
 Ruido

Algunas medidas preventivas

Fallos de la motosierra por mal mantenimiento
 Retirada de árboles antes de comenzar el apeo
 No trabajar nunca debajo de un árbol enganchado
 Sujetar siempre la motosierra por encima de la altura de los hombros
 Respetar la distancia de seguridad
 Señalizar la zona de trabajos

EPI

Guantes y botas de motoserrista
 Casco con pantalla y protección auditiva de motoserrista
 Pantalón anti corte
 Gafas anti impacto

“Principales Indicadores del sector Forestal”

En las labores de **apilado y estereado**, que es el final del trabajo de apeo de árboles.

Apilado y estereado

Riesgos más frecuentes	<ul style="list-style-type: none"> Problemas musculo esqueléticos al no respetar las normas ergonómicas de carga Golpes con los troncos o ramas Atrapamiento Caídas Ruido
Algunas preventivas	medidas
EPI	<ul style="list-style-type: none"> Colocar la espalda recta al levantar cargas Uso de herramientas necesarias para alzar troncos Intentar girar las trozas antes de que sea necesario levantarlas No apilar madera en cunetas ni vías de paso Señalizar las zonas de carga Guantes de cuero Botas de seguridad de puntera reforzada y suela antideslizante Casco con pantalla y protección auditiva Gafas anti impacto

En las tareas de **saca de madera a cargadero**, es el proceso de arrastado o alzado de las trozas desde la zona apeo hasta la zona cargadero, ya sea saca con skider, con autocargador o con cable aéreo.

Saca de madera a cargadero

Riesgos más frecuentes	<ul style="list-style-type: none"> Problemas musculo esqueléticos Golpes con troncos y ramas Atrapamiento Caída de las trozas al apilarlas Ruido Aplastamiento Accidentes con el autocargador o el skider
Algunas medidas preventivas	<ul style="list-style-type: none"> Colocar correctamente los chokers Utilizar correctamente las herramientas No apilar madera en cunetas ni vías de paso Señalizar las zonas de carga
EPI	<ul style="list-style-type: none"> Guantes de cuero Botas de seguridad de puntera reforzada y suela antideslizante Casco con pantalla y protección auditiva Gafas anti impacto

“Principales Indicadores del sector Forestal”

En la **poda**, es el proceso de eliminación de las ramas, ya sea poda de producción, sanitaria o cirugía arbórea o poda de formación.

Poda

Riesgos más frecuentes

Cortes con la motosierra
Atrapamiento
Golpes
Ruido

Algunas medidas preventivas

Utilizar herramientas bien afiladas y en perfecto estado
Evitar el trabajo de poda con la punta del espadín
Respetar la distancia de seguridad
Realizar descansos periódicos

EPI

Guantes de cuero
Botas de seguridad de puntera reforzada y suela antideslizante
Casco con pantalla y protección auditiva
Gafas anti impacto
